

## COMITATO CONCILIAZIONE LAVORO FAMIGLIA

### OBBIETTIVI 2017-'18

1. Aggiornamento della pagina web del Comitato con notizie di attualità. Attività continua a partire da giugno 2017 (a seguito del recepimento dei recenti cambiamenti a livello di Regolamento e di denominazione del Comitato stesso. Quest'ultima attività da svolgersi entro maggio).
2. Emissione di un Manifesto per La Conciliazione volto a riassumere la filosofia e gli obiettivi del Comitato ai fini della comunicazione esterno. Sarà visibile sul sito entro giugno 2017.
3. Definizione di un sistema di indicatori volti a rappresentare efficacia e efficienza delle politiche aziendali per la conciliazione. Entro maggio 2017. Vi sarà un successivo consolidamento del modello organizzativo entro giugno 2017.
4. Elaborazione di linee tecniche per l'implementazione del sistema di gestione per la Conciliazione a livello aziendale. Tali linee tecniche dovranno indicare le modalità operative con cui valorizzare le tematiche afferenti alla conciliazione vita lavoro all'interno dei programmi di welfare aziendale. Attività in corso, da concludersi entro ottobre 2017.
5. Creazione di un servizio web permanente di sportello per l'impresa, del tipo "L'esperto risponde". Deve fornire risposte alle aziende interessate a fare welfare e conciliazione. Spazio sul portale riservato ai soci (con disclaimer). L'approccio metodologico sarà orientato a fornire un metodo di lavoro piuttosto che i contenuti delle soluzioni (es. polizze vita, buoni carburante, baby sitter, ec.). Avvio dal 1. Gennaio 2018.

6. Workshop di informazione insieme a AICQ Centronord al fine di presentare il modello di gestione per la conciliazione vita lavoro ai soci della Territoriale. Da tenersi entro 2017. Entro metà 2018 nelle altre Federate.

7. Organizzazione di un convegno di presentazione del sistema di gestione ai Comuni della Città metropolitana di Milano. L'attività verrà svolta dal Comitato congiuntamente alla Città metropolitana, rappresentata dalla consigliera delegata alle Politiche sociali e di lavoro. Il convegno dovrà tenersi attorno al mese di ottobre 2017.

8. Avvio di un tavolo di confronto/di discussione con la Consulta per la famiglia di Bologna, allargato alle associazioni di categoria e altri enti in Emilia Romagna, in cooperazione con il Comune di Bologna. Avvio entro novembre.

9. Presentazione del sistema di gestione nell'ambito della Rete comuni amici della famiglia sul territorio di Monza Brianza, un'iniziativa del Forum delle Associazioni Familiari lombarde. Da tenersi entro ottobre 2017.

10. Comunicare attraverso la rete bibliotecaria comunale in Lombardia. Inviare in forma informatica un invito a partecipare a un incontro di presentazione del sistema. Da avviarsi entro 2017.

11. Consolidare i contatti con le associazioni di riferimento (es: famiglie, sclerosi multipla, altri) e con la Camera di Commercio. Attività continuativa già attivata (con il Forum delle associazioni familiari Lombardia).

12. Partecipazione sistematica ai tavoli istituzionali dell'Alleanza per la conciliazione presso le otto ATS della Regione Lombardia. Attività già in corso, da intensificare per essere presenti in almeno tre tavoli, entro la fine 2018.

